

KONFLIKT? KLÄRUNG!

„Ein Weg, einen Konflikt zu lösen, ist, ihn zusammen zu überwinden.“ (Joachim Panten)

Wenn streiten nicht mehr weiterhilft...

Die Mediation ist eine Möglichkeit, Konflikte einvernehmlich zu klären. Sie geht davon aus, dass es Lösungen gibt, bei denen alle Beteiligten gewinnen.

Durch das gegenseitige Verstehen der Sichtweisen, Interessen und Bedürfnisse kann wieder eine gemeinsame Gesprächsbasis gefunden und können Vereinbarungen für die Zukunft getroffen werden, die langfristig Bestand haben.



MEINE AUFGABE

„Wir können den Wind nicht ändern, aber wir können die Segel richtig setzen.“ (Aristoteles)

Einen neutralen Rahmen schaffen...

Als Mediator steuere ich den Konfliktklärungsprozess. Ich unterstütze bei der gemeinsamen Lösungsfindung und beim Abschluss langfristiger Vereinbarungen.

Als neutraler und unparteilicher Vermittler achte ich darauf, dass alle Beteiligten sich mit Achtung und Wertschätzung begegnen. In Scheidungs- und Trennungssituationen, Konfliktklärungen mit vielen Beteiligten oder komplexen Fällen greife ich auch auf mein Netzwerk an Co-MediatorInnen zurück, um im Prozess die Balance zu gewährleisten.

BEITRAG DER BETEILIGTEN

„Aus dem Ich heraustreten und an die Tür des Du klopfen.“ (Albert Camus)

Sich offen und respektvoll begegnen...

Die Beteiligten bestimmen und gestalten die Inhalte und Themen der Konfliktklärung. Sie finden gemeinsam Lösungen und treffen eine Vereinbarung für die Zukunft.

KONFLIKTTHEMEN, IN DENEN ICH BEGLEITE

Berufliches Umfeld:

- Begleitung von Veränderungsprozessen (Change Management)
- Mediation zwischen Abteilungen/Teams, Vorgesetzten und MitarbeiterInnen sowie unter MitarbeiterInnen
- Betriebsübergaben und Nachfolgeregelung
- Schulmediation

Privates Umfeld:

- Konflikte in Beziehungen
- Scheidung und Trennung
- Obsorge- bzw. Unterhaltsregelung
- Erbschafts- oder Nachbarschaftsstreit

VORTEILE EINER KONFLIKTLÖSUNG

Schneller & Günstiger: Eine Mediation ist günstiger und in der Regel wesentlich kürzer als ein gerichtliches Verfahren.

Selbstbestimmt & Zukunftsorientiert: Sie finden und verhandeln Ihre Lösungen selbst und treffen eine Vereinbarung, die den Bedürfnissen aller Beteiligten entspricht und dadurch langfristig Bestand hat.

Freiwillig & Flexibel: Die Mediation ist freiwillig und flexibel, da sie im Gegensatz zu einem Gerichtsverfahren jederzeit von Ihnen abgebrochen und auch wiederaufgenommen werden kann.