

AUFSTELLUNGEN? EINE KRAFTVOLLE MÖGLICHKEIT, ALTES LOS- UND NEUES ZUZULASSEN!

„Die Dinge existieren nur, wenn sie erlebt werden.“ (Augustinus)

Eine Aufstellung blickt hinter den Vorhang des Alltags, auf das Unbewusste, und stellt mit Hilfe von RepräsentantInnen verschiedene Teile eines Systems visuell dar. Durch die Reaktionen der RepräsentantInnen werden Beziehungen und Kräfteverhältnisse erlebbar. Durch das Erleben werden alle Sinne miteingeschlossen. Es zeigt sich, was im Hintergrund wirkt und das aufgestellte System blockiert oder antreibt.



ORGANISATIONS-, THEMEN- UND FAMILIENAUFSTELLUNGEN

In einem System (z.B. Unternehmen, NGO, Familie) wirken verschiedene Kräfte (Normen, Macht, Bindung, Zugehörigkeit, Ausgleich usw.), die das Verhalten der einzelnen Systemmitglieder beeinflussen.

Insbesondere bei Veränderungen in einem System, sei es in einer Organisation oder in der Familie, helfen Aufstellungen diese wirkenden Kräfte rasch und effizient zu erkennen und dadurch neue und bisher nicht ersichtliche Lösungsansätze zu finden.

EINSATZBEREICHE

- Change Management z.B. Veränderung der Unternehmenskultur, Restrukturierung, Re-Organisationen, Unternehmenskäufe, Fusionen, Entwicklung von Spitzenteams
- Begleitung von Strategie- und Entscheidungsprozessen oder im Projektmanagement
- Problemsituationen, die „chronisch“ erscheinen und keine nachvollziehbaren Ursachen haben, beispielsweise nicht auf Qualifikationsmängel oder betriebswirtschaftliche Gründe zurückzuführen sind, z.B. hohe Kündigungs- und Krankheitsraten, schlechtes Arbeits- und Betriebsklima, Führungsschwierigkeiten
- Persönlichkeitsentwicklung & (Führungskräfte) Coaching
- Aufstellung von Krankheitssymptomen
- Aufstellungen in Krisen oder Konfliktsituationen